

# Schüler starten gut vorbereitet in die Bewerbungsphase

Infineon Technologies unterstützt Verein Goinger Kreis, der Jugendlichen den Weg in den Beruf erleichtern will

**Belecke/Rüthen.** Für viele Schüler ist der Weg in den ersten Job nicht leicht. Deshalb lautete das Thema „Fit für die Bewerbung“, mit dem bei Infineon Technologies in Belecke Schüler aus dem 8. und 9. Schuljahr der Haupt- und Realschulen aus Belecke und Rüthen bei ihren anstehenden Bewerbungsaktivitäten unterstützt wurden.

Infineon Technologies veranstaltet dieses Training jedes Jahr in Zusammenarbeit mit dem Verein „Goinger Kreis“ für Schüler der Haupt- und Realschulen aus Rüthen und Belecke. Diese sollen damit gut vorbereitet in ihre Bewerbungsphase zur Berufsausbildung bei den Unternehmen eintreten. Insgesamt können bis zu 84 Schüler an zwei Terminen in das Training aufgenommen werden.

Dieses Jahr kamen 33 Schüler aus Belecke und bei einem weiteren Termin 28 Schüler aus Rüthen der Ein-



**Die Schüler freuen sich über das Angebot des Bewerbungs-Trainings und wollen die wertvollen Tipps berücksichtigen.**

FOTO: INFINEON

ladung nach, an dem Bewerbungstraining teilzunehmen.

Auf dem durch den Goinger Kreis im Jahr 2005 initiierten Aktionstag

„Fit für die Bewerbung“ und durch die Kooperation mit der Initiative Schule im Aufbruch hilft der Verein Goinger Kreis, Jugendlichen, die

notwendigen Kompetenzen für einen erfolgreichen Start in das Berufsleben zu erwerben. Infineon unterstützt dies vor Ort aktiv. Als Berater für die Schüler setzt Infineon dabei Auszubildende und Werksstudenten ein, damit die Inhalte auch altersmäßig stärker auf Augenhöhe mit den Schülern erfolgen können.

## Praktische Tipps

Die Schüler sollen sich nach dem Training selber besser einschätzen und daher ihre Berufsziele genauer festlegen können. Die praktischen Tipps und das individuelle Gespräch sollen helfen, ihre Chancen auf dem Ausbildungsmarkt zu verbessern.

Das Training dauert jeweils von 8.30 bis 14 Uhr. Es ist dabei in sieben Module aufgeteilt, die alle in Gruppen von jeweils sechs Schülern durchlaufen werden. Dabei geht es um Themen wie „Stärken und Schwächen“ oder wie die Recherche

nach Ausbildungsplätzen am besten funktioniert. Das richtige Telefonieren wird ebenso thematisiert wie die Kleidung im Bewerbungsgespräch. Auch die Vor- und Nachbereitung eines Bewerbungsgesprächs, Stil und Etikette und das Bewerbungsgespräch selbst werden trainiert.

Das Moderieren der „Bewerbungsgespräche“ und das Checken der Bewerbungsunterlagen (die von den Schülern mitgebracht werden) wird von den hausinternen Experten (Mitarbeiter mit Ausbilderbefähigung) und von Vertretern der Agentur für Arbeit durchgeführt bzw. unterstützt.

Die Schüler freuen sich über das Angebot und bestätigen, dass sie viel Neues mitgenommen haben und dass sie das Training und die Tipps als wertvoll für ihre Bewerbungen wahrnehmen. Bei Infineon freut man sich schon auf das Training im nächsten Jahr.